

## 教師會理監事會議會務公告(2022/10/25)

- 1、恭喜 801 班學生家長許○雄先生當選本屆家長會會長。
- 2、感謝江○山理事安排試吃活動。
- 3、感謝沈○宏理事持續辦理教師會會員慶生活動。
- 4、提供國中教委會分區座談補充資料給各理事參考(如附件)，。
- 5、近日即將開始收取會費，規劃由各理事負責收取，對應處室如下：

王○琪主任：教務處、總務處、邱○雯老師。 許○安組長：學務處。

沈○宏老師：退休老師、林○誼老師。 賴○鋼老師：七導。

楊○瑋老師：專任辦公室、張○羚老師。 江○山老師：九導。

何○彥老師：八導、廖○惠老師。 廖○筌老師：輔導室。

- 交通導護**—除學生不站之外，也不能強迫老師站，針對危險路段應由交通機關設法改善周遭環境，派交警、科技執法、減速墊、學校增設義工(家長、社區人士、義交或有意願的老師)
- 輔導管教**—學校訂定辦法時，幾項修正：
  - (1)搜查時學校發動而非由老師；(2)限縮搜查範圍至隨身攜帶之私人物品；(3)應全程錄影，並有提供學生救濟或法院調查時所需資料的義務；(4)進行安全檢查時要有2位以上家長會代表陪同；(5)教師知悉兒童及少年保護、家庭暴力、性侵害、校園霸凌或校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件，應於知悉事件二十四小時內依法進行責任通報，不然究責可能是行政罰鍰或是移送考核會記過。
- 學生作息**—(1)各校現有作息時間如跟本市注意事項有衝突須立即調整；(2)第一節以前是非學習時數，每周不超過二日全校集合之活動且每周至少應安排二日自主學習活動(學生得自主決定是否參加，學校不得強迫。另外早自習前活動以自習、晨運、晨讀、晨社、導師時間、學校集會等學習活動為原則)；(3)非學習時數的參與狀況，不得列入出席紀錄，但得視其情節，採取適當之正向輔導管教措施(比例原則-有助目的達成、有多樣措施選擇時應選對學生權益損害最小的。平等原則-不得有差別待遇、且不能連坐)；(4)有留置學生於課後輔導或參加輔導課程之情形，需先取得監護人同意。
- 退撫新制**—明年是DC(確定提撥制)新制上路，因而產生缺口政府明確表示會撥補，但目前我們的主要訴求是現在就要逐年撥補進大水庫以及派代表進入管理委員會。
- 退撫提撥免稅**—每月提撥4937，以12%稅率計算全年可省7123，未來爭取公保提撥免稅可省1993
- 調薪**—除了107年調3%外，今年調4%，但因應通膨明年應調薪，但院長已拍板明年不調，未來將持續爭取調薪法制化(派教師代表進入薪資審議會、調整幅度要依指標或有參考的計算公式而非心情)
- 代課鐘點費調高**—360調高5%變成378，不知目前各校還有沒有需要處理的特殊情形
- 2026 雙語政策**—台北市號稱2026所有台北市中小要達標，但部分科目正式老師仍顯不足

編號	雙語類科	預定缺額	初試報名	初試錄取	複試錄取
1	生活科技	11	5	5	1
2	資訊科技	16	14	12	3
3	體育	8	42	16	8
4	音樂	8	54	17	8
5	視覺藝術	5	35	10	5
6	表演藝術	12	28	25	12
7	童軍	6	23	12	6

- 本土語言**—1.目前師資不足是主因，原住民族與由於語種太多難以兼顧可以理解，但現有老師受訓意願低、不見得通過認證B2、回來不一定排得到課(受訓的領域課務需求不見得配合)、少子化嚴重學校不太可能開新的正式缺，報載目前本土語言師資有2/3是教支人力不穩定，且私立學校本土語課程鐘點費較高，使得任教公校的誘因不夠
  - 2.除了師資之外，排擠現有課程結構中校本課程的部分，本來108跨領域課程設計才剛熟悉現在又要調整，影響各校課程與師資結構，共聘教師又要考量交通時間
  - 3.目前新生入學後先編班，再調查學生修課需求以進行排課，為了將修同一種本土語言的學生湊在同一時段上課，且部分語言還要考慮直播共學，使得教學組長排課又更難處理
  - 4.目前課本原民或客語的教材免費(原委會客委會出錢)，但閩南語的教材需自費，且只有真平一家可選